



تقرير التغذية الراجعة من عمليات التقييم لقياس رضا أصحاب العلاقة التي تمت خلال عام ٢٠٢٤





مقدمة:

انطلاقا من حرص الجمعية لتقديم أفضل الخدمات لأصحاب المصلحة المستفيدين من الجمعية بكل يسر وسهولة وجودة عالية ومميزة مرتكزة على الشفافية والمصداقية، فقد تم عمل استبيان قياس رضا أصحاب العلاقة من مستفيدين الجمعية حول الخدمات والبرامج والمشاريع التي تقدمها الجمعية من خلال استبيانات الكترونية لقياس رضا المستفيدين. وفي هذا التقرير يلاحظ مدى التغير والتطور الذي تحققه الجمعية من خلال الخدمات المقدمة لهم.

الهدف:

قياس رضا المستفيدين للخدمات المقدمة لهم لأنهم هم الأساس التي تعمل الجمعية من أجلهم.

المنهجية:

نعمل في هذه المرحلة على قياس رضا المستفيدين وفق منهجيات مناسبة لضمان تحقيق المخرجات والمؤشرات المطلوبة وفق الاتفاقية لتحقيق المصالح المشتركة وضمان أعلى مستويات الجودة.

الوسائل المتبعة:

- استبيانات الكترونية
- رفع التقارير الدورية





الخطوات العلمية:

تم اتباع الخطوات العلمية التالية للاستفادة من آراء ومقترحات المشاركين في الاستبيان:

- تحليل الاستبيان وتسجيل أبرز الإيجابيات والملاحظات.
- تسجيل التوصيات المقترحة لمعالجة وتعزيز الآراء والملاحظات.
 - ورفع الملاحظات والمقترحات والشكاوي للبت فيها.
- اعتماد التوصيات والمقترحات من مجلس الإدارة بمحضر رسمي.
- ابلاغ أصحاب العلاقة بنتائج التحسينات التي تمت بشأن اقتراحاتهم وملاحظاتهم.
 - نشر التغذية الراجعة على الموقع الالكتروني.
 - ارسال تقرير التغذية الراجعة لأصحاب الصلة المشاركين في الاستبيان.

التوصيات والمقترحات:

- تعد نسبة الرضا ممتازة قياسا لما تقدمة الجمعية وقياسا لعمرها الذي لا يتجاوز ٥ سنوات
 - الخطة الاستراتيجية تلبي احتياج المجتمع
 - تقارير الأداء الربعية وتحليل لواقع عمل الجمعية والتطوير المستمر
 - اصدار سياسة وآلية للمتعاملين مع الجمعية وأولوية تقديم الخدمة
- تعتمد المساهمة في الجمعية على التبرعات وتعزيز التسويق لبرامج ومشاريع وانشطة الجمعية يحقق مساهمة فاعلة بشكل كبير
- يتمثل التحدي الأكبر في كثرة التواصل مع الجمعية من غير المستفيدين مما يجعل الرد على الاستفسارات قد يستغرق وقت أطول.





- تحدیث استبیان قیاس الرضا بشکل دوري کل ۳ اشهر.
 - العمل على تسريع عملية الرد على المستفيدين.
- مراجعة دورية للخدمات المقدمة للمستفيدين والتأكد من وصلها لهم.
 - التوصية بالاجتماع مع العاملين بالجمعية ومناقشة الاقتراحات.
 - العمل على تنفيذ الاقتراحات حسب إمكانيات الجمعية الحالية.
- عمل لقاء مع الموظفين لمناقشة مقترحاتهم ومتطلباتهم واطلع المجلس على جميع المقترحات التي ذكرت في الاستبيان زيادة عدد الموظفين تم تفعيل منصة التطوع واضافة فرص تطوعية نظرا لان الوضع الحالي للجمعية لا يسمح بزيادة عدد الموظفين لكن بالتأكيد سيتم التوظيف لاحقا.
 - التعريف بالجمعية من خلال تفعيل جميع برامج التواصل الاجتماعي ونشرها والتعريف بالجمعية.
- زيادة فرص التدريب والتطوع من خلال تفعيل منصة التطوع واضافة فرص تطوعية وتدريب الكوادر البشرية في سوق العمل
- تكثيف البرامج والفعاليات والمشاركات المجتمعية من خلال زيادة البرامج والفعاليات وستزداد بشكل تدريجي شيئا فشيئا.
 - تطوير آليات العمل وتزويد جميع الأعضاء بتقارير دورية لمنجزات الجمعية.
- تكرار نشر استبيانات قياس الرضا والتعرف على تطلعات المانحين والعمل على تحقيقها.
 - وزيادة توعية العاملين بدوارهم وهامهم.
 - توسيع نطاق الخدمات من خلال تنويع البرامج والمشاريع والمبادرات.





تحليل الاستجابات والتغذية الراجعة التي تم جمعها من استطلاع رضا

أعضاء الجمعية العمومية:

نسبة	نسبة	الاستطلاع	
الرضا	الاستجابة	الاستطاوع	
%۱	%۱	هل اهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف	
%۱	%۱	ما مدى تقييمك لأسلوب التواصل من الجمعية	
%۱	%۱	ما مدى تقييمك لدرجة التواص من الجمعية	
%۱	%۱	ما درجة الإجابة على طلباتكم واستفساراتكم ومقترحاتكم	
%۱	%۱	ما مدى وصول تقارير الجمعية بشكل دوري لكم	
%۱	%۱	هل تقوم الجمعية باطلاعكم على إنجازاتها بشكل دوري	
تعتبر نسبة الرضا ممتازة		الانطباع العام عن رضا أعضاء الجمعية العمومية	
جدا			





تحليل الاستجابات والتغذية الراجعة التي تم جمعها من استطلاع رضا أعضاء مجلس الإدارة

نسبة	نسبة	CN1 NI	
الرضا	الاستجابة	الاستطلاع	
%١٠٠	%١٠٠	هل توقيت عقد اجتماعات المجلس مناسب في وجهة نظركم	
%١٠٠	%۱	هل كان التواصل بشان حضور الاجتماعات وتحديد المواعيد كافيا	
%١٠٠	%۱	هل محاور الاجتماعات كانت تصلك بشكل واضح قبل الاجتماع	
%١٠٠	%۱	هل كان عدد الاجتماعات خلال عام ٢٠٢٣ يحقق طموحك كعضو مجلس	
%١٠٠	%۱	هل القرارات التي اتخذت في الاجتماعات لها تاثير إيجابي واضح على الجمعية	
%١٠٠	%۱	هل تجد خلال الاجتماعات بان هناك تفاعل في طرح الآراء تثري الجو العام للاجتماعات	
تعتبر نسبة الرضا ممتازة جدا		الانطباع العام عن رضا أعضاء مجلس الادارة	





تحليل الاستجابات والتغذية الراجعة التي تم جمعها من استطلاع رضا الموظفين:

نسبة الرضا	نسبة الاستجابة	الاستطلاع
%١٠٠	%۱	يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه في الجمعية مرض لك من حيث المقارنة بزملائك وبالسوق المحلي وبحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل
%١٠٠	%۱	يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك
تعتبر نسبة الرضا ممتازة جدا		الانطباع العام عن رضا الموظفين

تحليل الاستجابات والتغذية الراجعة التي تم جمعها من استطلاع رضا المستفيدين

نسبة الرضا	نسبة الاستجابة	الاستطلاع	
%١٠٠	%۱	يمكنني الوصول للخدمات التي تقدمها الجمعية بكل يسر وسهولة	
%۱	%١٠٠	الجمعية ذات جودة عالية	
تعتبر نسبة الرضا ممتازة جدا		الانطباع العام عن رضا المستفيدين	





تحليل الاستجابة والتغذية الراجعة التي تم جمعها من استطلاع قياس الرضا

نسبة الرضا	نسبة الاستجابة	الاستطلاع
تعتبر نسبة الرضا ممتازة قياسا لما		الانطباع العام عن خدمات
تقدمه الجمعية وقياسا لعمر	%۱	الربطباع العام عن حدمات الجمعية
الجمعية الذي لا يتجاوز ٥ سنوات		٠٠٠٠
اعداد خطة استراتيجية تلبي	%١٠٠	خدمات الجمعية تلبي احتياجات
احتياجات المجتمع	/01 • •	المجتمع
نسبة الرضا ممتازة جدا	الانطباع العام عن رضا	
المعنية الإعلام المعادلة المعا	المستفيدين	





معلومات الاستبيان

الايضاح	البند
• قياس رضا أعضاء الجمعية	
العمومية	
 قياس رضا أعضاء مجلس الإدارة 	اسم استمارة الاستبيان
• قياس رضا الموظفين	
• قياس رضا المستفيدين	
• الإدارة التنفيذية	اسم الجهة المختصة بالاستبيان
• أعضاء الجمعية العمومية	
• أعضاء مجلس الإدارة	الفئة المستهدفة من الاستبيان
• الموظفين	
• المستفيدين من خدمات الجمعية	
• مجلس الإدارة	الجهة المختصة بمناقشة الاستبيان
 الإدارة التنفيذية 	المسؤول عن تنفيذ التوصيات والقرارات



